

**GRUPPO DI AZIONE LOCALE VENEZIA ORIENTALE**  
**Deliberazione del Consiglio di Amministrazione**

**n.109 del 6 dicembre 2023**

**OGGETTO: Organigramma di VeGAL. Approvazione avviso interno di selezione per l'attribuzione della progressione economica dal 2^ al 1^ livello del CCNL Distribuzione e servizi**

Oggi **mercoledì 6 dicembre 2023 alle ore 15:00** presso la sede di VeGAL in via Cimetta, 1 - Portogruaro (VE), si riunisce il Consiglio di Amministrazione dell'Associazione denominata **GRUPPO DI AZIONE LOCALE VENEZIA ORIENTALE**, per la trattazione del seguente **ordine del giorno**:

1. approvazione verbale della seduta del CdA del 20.11.2023;
2. bilancio di previsione esercizio 2024;
3. PSL 2014/22 (proroga termini attività redazione e stampa catalogo finale Forum LEADER 2023);
4. gestione piani e progetti (PDA FEAMPA 2021/27: presa d'atto approvazione; IPA: approvazione relazione finale attività gestione IPA 2023; CONFERENZA Sindaci: approvazione relazione finale gestione Conferenza dei Sindaci 2023; LR 16/93: approvazione relazione finale Masterplan aree produttive; AFP: approvazione relazione finale gestione AFP 2023; POSEIDONE: affidamento servizio monitoraggio e soundscape; ADRIONCYCLETOUT: proroga termini contratti; aggiornamento progetti in corso e in istruttoria);
5. gestione sede e personale (incarico di ricognizione atti e procedure di affidamento; organigramma)
6. varie ed eventuali.

Sono presenti i Signori:

N	Nome e Cognome	Ruolo	Ente rappresentato	Componente	Presente/Assente
1	FILIPPO TONERO	Presidente	Comune di Teglio Veneto	Pubblica	PRESENTE
2	ALESSANDRO KORNFEIND	Consigliere	Confcommercio Venezia	Privata/Parti economiche sociali	PRESENTE
3	LORIS PANCINO	Consigliere	CNA Venezia	Privata/Parti economiche sociali	PRESENTE
4	GIORGIO PUPPIN	Vicepresidente	CIA Venezia	Privata/Parti economiche sociali	PRESENTE
5	ALBERTO ZORZENONI	Consigliere	Comune di Jesolo	Pubblica	PRESENTE

Sono presenti inoltre: Giancarlo Pegoraro (Direttore VeGAL) e Laetitia Pol Bodetto (Revisore Legale unico).

Il Consigliere Giorgio Puppin risulta presente con collegamento online mediante piattaforma zoom all'indirizzo: <https://us02web.zoom.us/j/87912390862>.

Assume la presidenza il Presidente Filippo Tonero e verbalizza i lavori della seduta l'ing. Giancarlo Pegoraro, Direttore.

Il Presidente Tonero, constatata e fatta constatare la regolare costituzione del Consiglio di Amministrazione, dichiara aperti i lavori alle ore 15:10.

(OMISSIS)

Il Presidente Tonero passa quindi alla trattazione del **quinto punto all'odg**, relativo all'amministrazione (gestione sede e personale).

(OMISSIS)

Il CdA si esprime favorevolmente per avviare una riorganizzazione interna, valorizzando le competenze interne disponibili, considerata l'elevata qualificazione conseguita dagli addetti, ritenendo opportuno favorire le progressioni intese, secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti dal personale, esprimendosi infine con la seguente deliberazione.

**Delibera del CdA di VeGAL n. 109 del 6.12.2023**

**Oggetto: Organigramma di VeGAL. Approvazione avviso interno di selezione per l'attribuzione della progressione economica dal 2^ al 1^ livello del CCNL Distribuzione e servizi**

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE  
premessi che:

- VeGAL è un'associazione con personalità giuridica di diritto privato, organizzata in un'unica struttura, articolata negli uffici direzione, piani, progetti, comunicazione e amministrazione e dotata di personale dipendente (complessivamente n. 7 addetti) a tempo indeterminato inquadrato ai livelli 2<sup>^</sup> (nota interna per il CdA: 1 addetto: Zanet) e 3<sup>^</sup> (nota interna per il CdA: 6 addetti: Bozza, Calasso, Dal Monego, Di Leo, Gozzo e Ioppi) del CCNL Distribuzione e servizi e di un Direttore con contratto di prestazione d'opera intellettuale (ai sensi art. 2222 e 2230 e seguenti del Codice Civile) con scadenza al 31.12.2024;
- VeGAL è organismo di diritto pubblico per quanto riguarda l'obbligo di seguire le norme del codice appalti, ma i contratti di lavoro dei dipendenti sono contratti di diritto privato, in particolare inquadrati nel C.C.N.L. per le aziende del terziario: distribuzione e servizi;
- in vista dell'avvio del periodo di programmazione 2021/27, del volume di attività dell'ente, delle competenze ed esperienza del personale dipendente a tempo indeterminato, si ritiene opportuno avviare una riorganizzazione interna, valorizzando le competenze interne disponibili, considerata l'elevata qualificazione conseguita;
- con Delibera del CdA di VeGAL n.71 del 4.8.2023 è stato approvato un "Organigramma" per il presidio delle funzioni di attuazione del Programma di Sviluppo Locale 2023/27, individuando le seguenti figure:
  - o figure obbligatorie:
    - Direttore del PSL FEASR 2023/27;
    - Responsabile amministrativo del PSL FEASR 2023/27;
    - Responsabile dell'animazione e della comunicazione del PSL FEASR 2023/27;
  - o ulteriori figure:
    - Responsabile comunicazione digitale e relazioni esterne del PSL FEASR 2023/27;
    - Addetto alla Segreteria del PSL FEASR 2023/27;
- con Delibera del CdA di VeGAL n.78 del 27.9.2023 è stato approvato l'Accordo di Partenariato per la predisposizione e l'attuazione della Strategia di Sviluppo Locale di tipo partecipativo nel settore della pesca e dell'acquacoltura, nel quadro del Programma Nazionale FEAMPA 2021-2027, mediante presa d'atto della Determina del Presidente n. 19 dell'11.9.2023, a seguito del quale VeGAL – in qualità di capofila del FLAG Veneziano – ha candidato il Piano di Azione (PDA) FEAMPA 2021/27 che individua le seguenti figure:
  - o figure obbligatorie:
    - Direttore del PDA FEAMPA 2021/27;
    - Coordinatore tecnico del PDA FEAMPA 2021/27;
    - Responsabile amministrativo e finanziario del PDA FEAMPA 2021/27;
    - Responsabile dell'animazione e della comunicazione;
  - o ulteriori figure:
    - Esperto in attività di comunicazione del PDA FEAMPA 2021/27;
    - Addetto alla Segreteria del PDA FEAMPA 2021/27;
    - Esperto in valutazione di politiche di sviluppo locale del PDA FEAMPA 2021/27;
- il PSL FEASR 2023/27 di VeGAL è stato approvato con DGR n. 1510 del 04.12.2023;
- il PDA FEAMPA 2021/27 di VeGAL è stato approvato con DDR n. 475 del 31.10.2023, trasmesso con nota della Regione Veneto prot. 614033 del 14.11.2023;
- per rispondere adeguatamente alle esigenze derivanti in particolare dal coordinamento dell'attuazione del PSL FEASR 2023/27 (in cui VeGAL è il soggetto proponente candidato, ai sensi della DGR n. 294 del 21.3.2023 della Regione Veneto) e del PdA FEAMPA 2021/27 (in cui VeGAL è il soggetto proponente candidato in qualità di capofila del FLAG Veneziano, ai sensi della DGR n. 1008 dell'11.8.2023 della Regione Veneto), si ritiene opportuno avviare l'iter per l'attribuzione della progressione economica dal 2<sup>^</sup> al 1<sup>^</sup> livello del CCNL Distribuzione e servizi, in particolare per lo svolgimento delle due seguenti funzioni:
  - o Direttore del PSL FEASR 2023/27;
  - o Direttore del PDA FEAMPA 2021/27;
  - o Direttore amministrativo;
- la DGR n. 294 del 21.3.2023 e la DGR n. 1008 dell'11.8.2023 della Regione Veneto, richiedono i seguenti requisiti:
  - o Direttore del PSL FEASR 2023/27:
    - non può esercitare analogo incarico, né di altra natura, presso un altro Partenariato selezionato ai sensi degli artt. 31-34 del Reg. UE 2021/1060 (CLLD - Sviluppo locale di tipo partecipativo) e/o presso un differente GAL selezionato ai sensi della Misura 19 dei PSR 2014-2022 e la dichiarazione di incarico esclusivo nei confronti del GAL candidato deve essere allegata alla domanda di aiuto.
    - dev'essere dotato di specifica qualifica, competenza ed esperienza, dimostrabile e documentabile (allegando specifico curriculum vitae sottoscritto), requisiti soddisfatti in presenza di:
      - un titolo di laurea;

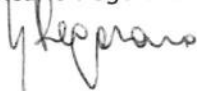
- tre anni di esperienza acquisita svolgendo attività relative alla programmazione, progettazione o gestione di fondi/finanziamenti europei diretti e indiretti. A tale fine, sono inclusi precedenti incarichi svolti come dipendente/collaboratore di un GAL. La redazione di singoli progetti per la partecipazione a bandi relativi a fondi strutturali e di investimento non è considerata attività di progettazione computabile ai fini del presente requisito;
  - presidio della funzione per almeno 25 ore settimanali medie, considerate a livello mensile;
  - Direttore del PDA FEAMPA 2021/27:
    - comprovata esperienza professionale di almeno 5 anni nella gestione di Fondi UE con funzioni di direzione e coordinamento;
    - presidio della funzione per almeno 20 ore settimanali medie, considerate a livello mensile;
    - requisiti aggiuntivi indicati nel PDA del FLAG Veneziano:
      - esperienza nella direzione e/o gestione di un FLAG/GAL e/o di progetti complessi;
      - attitudine al problem solving;
      - conoscenza del settore della pesca/acquacoltura;
  - l'art. 52 del D. Lgs n. 165/2001, per come modificato dall'art. 62 del D. Lgs n. 150/2009, stabilisce al comma 1 bis... che "le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti...";
  - con delibera n. 72 del 04/8/2023 il CdA di VeGAL ha approvato le integrazioni alle procedure per l'approvazione di atti e deliberazioni dei GAL ed azioni a tutela del conflitto di interesse nell'attività di gestione;
  - il Presidente ha provveduto ad accertare che i componenti del Consiglio di Amministrazione sono a conoscenza delle disposizioni assunte dal GAL e delle normative di Legge in materia del conflitto di interesse e conseguenti obblighi a cui sono tenuti (obblighi di adeguata informativa e di astensione);
  - il Presidente ha invitato i Consiglieri a manifestare l'eventuale esistenza di potenziali interessi in relazione all'oggetto della presente deliberazione, rendendo apposita dichiarazione che viene allegata agli atti della presente riunione consiliare;
  - alle operazioni di voto partecipa la maggioranza prevista dall'art.34 paragrafo 3 lett.b) del Reg. (CE) n.1303/2013 e prevista dall'art.31 paragrafo 2 lett.b) del Reg. (CE) n.2021/1060 (nessun singolo gruppo di interesse controlli il processo decisionale);
- fatte le debite valutazioni e verifiche e sottoposto a votazione il provvedimento, il CdA di VeGAL all'unanimità e con voto palese;

#### DELIBERA

- di approvare l'**avviso interno di selezione per l'attribuzione della progressione economica dal 2° al 1° livello del CCNL Distribuzione e servizi** riportato in **Allegato A** alla presente deliberazione;
- di incaricare il Direttore alla selezione delle candidature con le procedure previste nell'Avviso riportato in Allegato A e mediante **valutazione dei titoli e per colloquio** e di definire con le tre figure che verranno selezionate le relative **funzioni**, un idoneo **percorso di affiancamento e formazione**, gli **obiettivi annuali** e il **grado di raggiungimento degli** stessi, prevedendo, entro il 31.12.2024, una valutazione finale del raggiungimento degli obiettivi raggiunti al fine dell'eventuale definitiva attribuzione della progressione economica dal 2° al 1° livello del CCNL Distribuzione e servizi a partire dall'1.1.2025;
- di prevedere in via transitoria e per il solo 2024, una premialità ai tre dipendenti che saranno individuati dalla Commissione corrispondente al trattamento economico differenziale tra il 2° e il 1° livello del CCNL Commercio;
- di rinviare l'eventuale modifica degli organigrammi per la gestione del PSL FEASR 2023/27 e del PDA FEAMPA 2021/27, successivamente alla deliberazione del CdA di VeGAL della presa d'atto e approvazione della graduatoria predisposta dal Direttore di VeGAL;
- di confermare che la decisione è assunta in assenza di possibili situazioni di "conflitto di interesse" dei componenti dell'organo decisionale, ai sensi del Regolamento approvato con la delibera n.72 del 4.8.2023 del CdA di VeGAL;
- di confermare che la decisione è assunta con almeno il 50% dei voti espressi provenienti da componenti dell'organo decisionale partecipanti al voto rappresentativi di partner privati;
- di disporre che il presente atto venga pubblicato nel rispetto delle disposizioni contenute nel D.Lgs. 33/2013.

(OMISSIS)

II DIRETTORE  
Giancarlo Pegoraro




II PRESIDENTE  
Filippo Tonero



## **Allegato A alla Delibera del CdA di VeGAL n. 109 del 6.12.2023**

### **Avviso interno di selezione per le funzioni di Direttore del PSL FEASR 2023/27, del Direttore del PDA FEAMPA 2021/27 e del Direttore amministrativo**

#### **E' INDETTA SELEZIONE**

per l'attribuzione delle progressioni economiche dal 2<sup>^</sup> al 1<sup>^</sup> livello del CCNL Distribuzione e servizi, con decorrenza giuridica ed economica dall'01.01.2025, destinate al personale dipendente a tempo indeterminato di VeGAL, per lo svolgimento delle tre seguenti funzioni: Direttore del PSL FEASR 2023/27; Direttore del PDA FEAMPA 2021/27; Direttore amministrativo.

#### **Requisiti per l'ammissione**

Per la partecipazione alla procedura selettiva sono richiesti i seguenti requisiti minimi:

- rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato con VeGAL al 2<sup>^</sup> livello del CCNL Distribuzione e servizi;
- un numero di anni di esperienza almeno pari a quella richiesta per le due funzioni Direttore del PSL FEASR 2023/27 (in materia di: sviluppo rurale LEADER/CLLD) e di Direttore del PDA FEAMPA 2021/27 (in materia di: sviluppo locale FLAG/CLLD), con compiti di direzione e coordinamento;
- almeno tre anni di esperienza (in materia di: bilancio, gestione amministrativa di fondi UE) per la funzione di Direzione amministrativa.

#### **Modalità e termini di presentazione della domanda**

La domanda di partecipazione alla **selezione per titoli e colloquio**, con allegata fotocopia di un valido documento d'identità, redatta in carta semplice, utilizzando il modulo allegato, che fa parte integrante del presente avviso, deve essere sottoscritta, in calce dal candidato, con firma leggibile e per esteso. La firma può essere posta anche digitalmente. La sottoscrizione, in ogni caso, non è soggetta ad autenticazione.

La domanda dovrà pervenire perentoriamente **entro le ore 12:00 del giorno mercoledì 20 dicembre 2023** mediante **consegna a mano** presso l'Ufficio Segreteria-Protocollo di VeGAL.

La domanda dovrà precisare in oggetto "2023 - Domanda di partecipazione all'Avviso interno di selezione per l'attribuzione della progressione economica dal 2<sup>^</sup> al 1<sup>^</sup> livello del CCNL Distribuzione e servizi".

Il mancato rispetto del termine sopra indicato comporterà l'esclusione dalla procedura qui indetta. La domanda dev'essere sottoscritta dal candidato, pena l'inammissibilità. Il presente avviso sarà trasmesso a tutti i dipendenti dell'Ente e affisso all'Albo dell'Ente.

#### **Contenuto della domanda**

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

- il cognome, nome, luogo e data di nascita;
- titolo di laurea specialistica;
- la funzione per la quale intende candidarsi;
- di aver maturato, entro la scadenza del presente Avviso, l'esperienza richiesta per la funzione in cui intende candidarsi;
- ogni altra informazione prevista nello schema di domanda.

Ai sensi dell'art. 47 del testo unico sulla semplificazione amministrativa approvato con D.P.R. 445/2000, tutte le dichiarazioni contenute nella domanda, debitamente sottoscritta per esteso ed in modo leggibile, saranno ritenute utili ai fini della validità della domanda, pertanto non è obbligatorio allegare, oltre a quanto su richiesto, alcun altro documento. Le dichiarazioni contenute nella domanda costituiscono dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto notorio, e sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui

all'art. 75 del D.P.R. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera). Resta comunque la facoltà di verificare, anche a campione, quanto dichiarato e prodotto dai candidati utilmente collocati in graduatoria. Le false dichiarazioni comportano l'applicazione di sanzioni penali ai sensi delle normative vigenti.

### **Attribuzione dei punteggi, graduatoria e inquadramento**

La valutazione avviene per titoli e per colloquio.

Ai fini della formazione della graduatoria per l'attribuzione delle nuove posizioni economiche, sarà assegnato dal Direttore di VeGAL, un **punteggio massimo di 40 punti**, di cui:

- **titoli**: 3 punti all'anno, per massimo 10 anni (punteggio totale **massimo 30 punti**). I punteggi saranno assegnati sulla base di: progetti coordinati/seguiti, funzioni ricoperte, formazione svolta/partecipata, pubblicazioni e interventi mediante proprie relazioni in seminari/incontri;
- **colloquio**: ulteriori **massimo 10 punti** assegnati mediante colloqui, in merito a:
  - o contenuti del PSL FEASR 2023/27 (per la funzione di direzione PSL FEASR 2023/27);
  - o contenuti del PDA FEAMPA 2021/27 (per la funzione di direzione PDA FEAMPA 2021/27);
  - o controllo di gestione (per la funzione di direzione amministrativa).

In caso di parità di punteggio complessivo avrà priorità il dipendente che ha ottenuto maggior punteggio dei titoli nell'ultimo triennio 2020/2022 e in caso di ulteriore parità, in subordine, al dipendente maggiore di età.

La progressione economica avrà decorrenza dall'01.01.2025, previa valutazione finale positiva del Direttore di VeGAL sulla base dei risultati conseguiti nel corso dell'anno 2024, da effettuarsi entro il 31.12.2024.

Le graduatorie, distinte per ciascuna delle tre funzioni, vengono portate a conoscenza dei singoli richiedenti e diventano definitive dopo 10 giorni dalla loro comunicazione ai singoli richiedenti e alla successiva deliberazione del CdA di VeGAL. Gli interessati possono presentare istanza di riesame del proprio punteggio o del punteggio di altri dipendenti, mediante istanza scritta da presentare al Direttore di VeGAL, entro detto termine (10 gg). Trascorso tale periodo, il Direttore, esaminata l'istanza e verificati i relativi punteggi, provvede alla conferma o alla modifica della graduatoria, rendendola definitiva e sottoponendola al CdA di VeGAL per la deliberazione finale di approvazione della stessa. Le graduatorie hanno vigenza limitata all'anno 2024, anno al termine del quale potrà essere prevista l'attribuzione della progressione economica a partire dall'1.1.2025.

### **Responsabile del procedimento**

Il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso è il Direttore di VeGAL.

### **Trattamento dei dati personali**

Il titolare del trattamento dei dati è VeGAL, che tratterà i dati personali conferiti, sia su supporto cartaceo sia con modalità informatiche e telematiche, esclusivamente al fine di espletare le attività di erogazione dei servizi richiesti, nell'esecuzione dei compiti di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei pubblici poteri propri dell'Ente, nel rispetto dei principi di cui al Regolamento UE 2016/679. Il trattamento dei dati personali avverrà secondo modalità idonee a garantire sicurezza e riservatezza e sarà effettuato utilizzando supporti cartacei, informatici e/o telematici per lo svolgimento delle attività dell'ente. Il trattamento dei dati è improntato ai principi di liceità, correttezza e trasparenza e, in conformità al principio di cd "minimizzazione dei dati", i dati richiesti sono adeguati, pertinenti e limitati rispetto alle finalità per le quali sono trattati. In particolare, i dati sono raccolti e registrati unicamente per gli scopi sopraindicati e saranno tutelate la dignità e la riservatezza.

## Allegato - Facsimile di domanda

Al Direttore di VeGAL  
Sede

### **Oggetto: Domanda di partecipazione all'Avviso interno di selezione per l'attribuzione della progressione economica dal 2^ al 1^ livello del CCNL Distribuzione e servizi**

Il/La sottoscritto/a ... nato/a ... il ... e residente a ... (provincia di ...), in via ... n. ..., telefono n. ... cellulare n. ... indirizzo e-mail ...;  
visto l'avviso di selezione di cui all'oggetto;

#### CHIEDE

di partecipare alla selezione indetta da VeGAL per l'attribuzione della progressione economica dal 2^ al 1^ livello del CCNL Distribuzione e servizi a partire dall'1.1.2025 per l'assegnazione della seguente funzione (indicare una sola scelta tra le seguenti):

- ☐ Direttore del PSL FEASR 2023/27;
- ☐ Direttore del PDA FEAMPA 2021/27;
- ☐ Direttore amministrativo;

A tale fine, sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato DPR, per le ipotesi di falsità in atti o di dichiarazioni mendaci ed inoltre della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere ai sensi di quanto stabilito dall'art. 75 dello stesso decreto,

#### DICHIARA

Di essere in possesso dei requisiti previsti dall'avviso di selezione ed in particolare:

- ☐ di essere dipendente a tempo indeterminato di questo Ente, con inizio del rapporto di lavoro dal \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ con livello \_\_\_\_ del contratto Distribuzione e servizi;
- ☐ di essere in possesso della laurea specialistica in \_\_\_\_ conseguita presso l'Università \_\_\_\_ con la votazione di \_\_\_\_;
- ☐ di possedere n. \_\_\_\_ anni di esperienza richiesta per la funzione in cui intende candidarsi;
- ☐ di aver acquisito le competenze a seguito dei processi formativi debitamente attestati con le certificazioni allegate (non saranno valutati i corsi di formazione inerenti la sicurezza sui luoghi di lavoro);
- ☐ di essere a conoscenza e di accettare in modo implicito ed incondizionato tutte le prescrizioni ed indicazioni contenute nel presente avviso;
- ☐ di impegnarsi a partecipare alla formazione che verrà programmata nel corso dal 2024 dal Direttore e connessa alle funzioni e a partecipare attivamente alle attività di coordinamento tra le varie funzioni al fine di favorire sinergie, miglioramento organizzativo e semplificazione procedurale;
- ☐ di aver preso visione delle dell'informativa sul trattamento dei dati personali sensibili contenuta nell'avviso.

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

#### **Allegati alla domanda:**

- fotocopia in carta semplice di **documento di identità** in corso di validità;
- **curriculum** che evidenzi, per ciascun anno, progetti coordinati/seguiti, delle funzioni ricoperte, formazione svolta, pubblicazioni e interventi in seminari/incontri;
- certificazioni relative alla **partecipazione a percorsi formativi**.